

AMTSBLATT

der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof

Jahrgang: 2015
Nummer: 2
Datum: 3. Februar 2015

Inhalt: Zweite Satzung zur Änderung der
Studien- und Prüfungsordnung für den
Masterstudiengang
Personal und Arbeit an der Hochschule
für Angewandte Wissenschaften Hof

Vom 2. Februar 2015

Zweite Satzung zur Änderung der Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Personal und Arbeit an der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof

Vom 2. Februar 2015

Aufgrund des Art. 13 Abs. 1 Satz 2 des Bayerischen Hochschulgesetzes – BayHSchG – (BayRS 2210-1-1-WFK) erlässt die Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof folgende Satzung:

§ 1

Die Studien- und Prüfungsordnung für den Masterstudiengang Personal und Arbeit vom 26. September 2011 (Amtsblatt der Hochschule Nr. 11/2011), zuletzt geändert durch Satzung vom 2. Mai 2013 (Amtsblatt der Hochschule Nr. 5/2013), wird wie folgt geändert:

1. § 2 wird wie folgt geändert:

a) Abs. 1 Satz 2 erhält folgende Fassung:

„²Dem Studium in einem der in Satz 1 Nr. 1 genannten Studiengänge steht ein solches in einem anders benannten Studiengang gleich, außer es bestehen wesentliche Unterschiede hinsichtlich der erworbenen Kompetenzen (Lernergebnisse).“

b) In Abs. 2 Satz 1 Nrn. 1 und 2 wird jeweils das Wort „Bereich“ durch das Wort „Vertiefungswahlbereich“ ersetzt.

2. § 4 Abs. 3 Satz 1 erhält folgende Fassung:

„¹Darüber hinaus entwickeln alle Studierenden ihre Schlüsselqualifikationen weiter und erwerben berufsfeldbezogene Kompetenzen an den Schnittstellen der rechtlichen und wirtschaftlichen Dimensionen des Personalwesens zu den Bereichen Compliance und Ethik in Organisationen.“

3. § 5 Abs. 2 werden folgende Sätze 3 und 4 angefügt:

„³Das Praktikum dauert sechs Monate. ⁴Über Ausnahmen von den Sätzen 2 und 3 entscheidet die Prüfungskommission.“

4. Die Anlagen erhalten folgende Fassung:

Anlage 1 (zu § 6 Satz 2)

Rechtswissenschaftliches Profil

1	2	3	4	5	6	7
					Prüfungen	
Nr.	Modulgruppen, Module und Einzelfächer	SWS	Credits	Lehrveranstaltungen	Form	Zu- lassungs- voraus- setzungen
M 1	Arbeitsrecht					
M 1-1	Individualarbeitsrecht	4	5	SU	schrP90	
M 1-2	Kollektives Arbeitsrecht	4	5	SU	schrP90	
M 1-3	Sozialrecht	4	5	SU	Präs15 mit Konzept	
M 1-4	Compliance im Arbeitsrecht	2	5	SU	Präs15 mit Konzept	
M 1-5	Vertragsgestaltung im Personalwesen	2	5	SU	schrP90	
M 1-6	Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	2	5	SU	schrP90	
M 1-7	Arbeitsschutz und Beschäftigten-Datenschutz	2	5	SU	schrP90	
M 1-8	Arbeitsgerichtliche Verfahren und Mediation	2	5	SU	schrP90	
M 2	Personalmanagement					
M 2-1	Arbeits- und Organisationspsychologie	2	5	SU	Präs15 mit Konzept	
	Mitarbeiterführung	2		SU	Präs15 mit Konzept	
M 2-2	Ethik in Organisationen	2	5	SU	schrP90	
M 3	Schlüsselqualifikationen					
M 3	Kommunikation, Gesprächs- führung, Konfliktmanagement	2	5	SU	GSim15 mit Konzept	TN ¹
	Interkulturelles Management	2		SU	Präs15 mit Konzept	TN ¹
M 4	Praxisseminar					
M 4	Projekt/Fallstudie Arbeitsrecht	4	5	S	Präs15 mit Konzept	TN ¹

¹ Voraussetzung für die Erteilung des Teilnahmenachweises ist die Anwesenheit bei mindestens 75 v.H. der durchgeführten Lehrveranstaltungen. Die Anwesenheit wird durch Teilnahmelisten festgestellt.

1	2	3	4	5	6	7
					Prüfungen	
Nr.	Modulgruppen und Module	SWS	Credits	Lehrveranstaltungen	Form	Zu-lassungs-voraus-setzungen
M 5	Masterarbeit und Praktikum					
M 5	Masterarbeit im Bereich Personal Recht		30	Pr	AA	
		36	90			

Erläuterung der Abkürzungen:

AA	Abschlussarbeit	S	Seminar
GSim	Gesprächssimulation*	schrP	schriftliche Prüfung**
Konzept	schriftliches Konzeptpapier	SU	Seminaristischer Unterricht
Pr	Praktikum	SWS	Semesterwochenstunden
Präs	mündliche Präsentation*	TN	Teilnahmenachweis

* Mit Angabe der Dauer je Prüfungsteilnehmer/-teilnehmerin in Minuten.

** Mit Angabe der Bearbeitungszeit in Minuten.

Anlage 2 (zu § 6 Satz 3)

Wirtschaftswissenschaftliches Profil

1	2	3	4	5	6	7
					Prüfungen	
Nr.	Modulgruppen, Module und Einzelfächer	SWS	Credits	Lehrveranstaltungen	Form	Zu- lassungs- voraus- setzungen
M 1	Arbeitsrecht					
M 1-1	Individualarbeitsrecht	4	5	SU	schrP90	
M 1-2	Kollektives Arbeitsrecht	4	5	SU	schrP90	
M 1-3	Sozialrecht	4	5	SU	Präs15 mit Konzept	
M 1-4	Compliance im Arbeitsrecht	2	5	SU	Präs15 mit Konzept	
M 1-5	Vertragsgestaltung im Personalwesen	2	5	SU	schrP90	
M 2	Personalmanagement					
M 2-1	Arbeits- und Organisationspsychologie	2	5	SU	Präs15 mit Konzept	
	Mitarbeiterführung	2		SU	Präs15 mit Konzept	
M 2-2	Ethik in Organisationen	2	5	SU	schrP90	
M 2-3	Personalauswahl und Personalmarketing	2	5	SU	schrP90	
M 2-4	Personalentwicklung	2	5	SU	schrP90	
M 2-5	Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz, Arbeitswissenschaft	2	5	SU	schrP90	
M 3	Schlüsselqualifikationen					
M 3	Kommunikation, Gesprächs- führung, Konfliktmanagement	2	5	SU	GSim15 mit Konzept	TN ¹
	Interkulturelles Management	2		SU	Präs15 mit Konzept	TN ¹
M 4	Praxisseminar					
M 4	Projekt/Fallstudie Personalmanagement	4	5	S	Präs15 mit Konzept	TN ¹

¹ Voraussetzung für die Erteilung des Teilnahmenachweises ist die Anwesenheit bei mindestens 75 v.H. der durchgeführten Lehrveranstaltungen. Die Anwesenheit wird durch Teilnahmelisten festgestellt.

1	2	3	4	5	6	7
					Prüfungen	
Nr.	Modulgruppen und Module	SWS	Credits	Lehrveranstaltungen	Form	Zu- lassungs- voraus- setzungen
M 5	Masterarbeit und Praktikum					
M 5	Masterarbeit im Bereich Personalwirtschaft		30	Pr	AA	
		36	90			

Erläuterung der Abkürzungen:

AA	Abschlussarbeit	S	Seminar
GSim	Gesprächssimulation*	schrP	schriftliche Prüfung**
Konzept	schriftliches Konzeptpapier	SU	Seminaristischer Unterricht
Pr	Praktikum	SWS	Semesterwochenstunden
Präs	mündliche Präsentation*	TN	Teilnahmenachweis

* Mit Angabe der Dauer je Prüfungsteilnehmer/-teilnehmerin in Minuten.

** Mit Angabe der Bearbeitungszeit in Minuten.

Anlage 3 (zu § 6 Satz 4)

	Rechtswissenschaftliches Profil	Law Programme
M 1	Arbeitsrecht	Labour Law
M 1-1	Individualarbeitsrecht	Employment Law
M 1-2	Kollektives Arbeitsrecht	Industrial Agreement and Industrial Relations Law
M 1-3	Sozialrecht	Social Security Law
M 1-4	Compliance im Arbeitsrecht	Compliance and Labour Law
M 1-5	Vertragsgestaltung im Personalwesen	Contract Drafting in Labour Law
M 1-6	Europäisches und Internationales Arbeitsrecht	European and International Employment Law
M 1-7	Arbeitsschutz und Beschäftigten-Datenschutz	Industrial Safety and Employee Data Protection
M 1-8	Arbeitsgerichtliche Verfahren und Mediation	Litigation and Mediation in Labour Law
M 2	Personalmanagement	Human Resources Management
M 2-1	Arbeits- und Organisationspsychologie Mitarbeiterführung	Industrial and Organizational Psychology Leadership
M 2-2	Ethik in Organisationen	Ethics in Companies and Institutions
M 3	Schlüsselqualifikationen	Key Qualifications
M 3	Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement Interkulturelles Management	Communication, Conversation Techniques, Managing Conflicts Intercultural Management
M 4	Praxisseminar	Practical Experience
M 4	Projekt/Fallstudie Arbeitsrecht	Project/Case Study Labour Law
M 5	Masterarbeit und Praktikum	Master Thesis and Internship
M 5	Masterarbeit im Bereich Personal Recht	Master Thesis on HR and Legal Matters

Anlage 4 (zu § 6 Satz 5)

	Wirtschaftswissenschaftliches Profil	Business Management Programme
M 1	Arbeitsrecht	Labour Law
M 1-1	Individualarbeitsrecht	Employment Law
M 1-2	Kollektives Arbeitsrecht	Industrial Agreement and Industrial Relations Law
M 1-3	Sozialrecht	Social Security Law
M 1-4	Compliance im Arbeitsrecht	Compliance and Labour Law
M 1-5	Vertragsgestaltung im Personalwesen	Contract Drafting in Labour Law
M 2	Personalmanagement	Human Resources Management
M 2-1	Arbeits- und Organisationspsychologie Mitarbeiterführung	Industrial and Organizational Psychology Leadership
M 2-2	Ethik in Organisationen	Ethics in Companies and Institutions
M 2-3	Personalauswahl und Personalmarketing	Recruiting and HR Marketing
M 2-4	Personalentwicklung	HR Development
M 2-5	Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz, Arbeitswissenschaft	Health Care Management, Industrial Safety, Ergonomics
M 3	Schlüsselqualifikationen	Key Qualifications
M 3	Kommunikation, Gesprächsführung, Konfliktmanagement Interkulturelles Management	Communication, Conversation Techniques, Managing Conflicts Intercultural Management
M 4	Praxisseminar	Practical Experience
M 4	Projekt/Fallstudie Personalmanagement	Project/Case Study HR Management
M 5	Masterarbeit und Praktikum	Master Thesis and Internship
M 5	Masterarbeit im Bereich Personalwirtschaft	Master Thesis on HR Management

§ 2

¹Diese Satzung tritt am 15. März 2015 in Kraft. ²Sie gilt für alle Studierenden, die nach dem Wintersemester 2014/2015 das Studium im Masterstudiengang Personal und Arbeit aufnehmen. ³Sie gilt ab dem Sommersemester 2015 darüber hinaus auch für alle Studierenden, die sich im Wintersemester 2014/2015 bereits im ersten oder einem höheren Fachsemester befunden haben, jedoch mit folgender Ausnahme: Die Eintragungen in den Anlagen 2 und 4 zum Modul M 2-4 gelten für diese Studierenden in der bisherigen Fassung fort.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Hochschule für Angewandte Wissenschaften Hof vom 21. Januar 2015 und der Genehmigung des Präsidenten der Hochschule vom 2. Februar 2015.

Hof, den 2. Februar 2015

gez.

Prof. Dr. Dr. h. c. Jürgen Lehmann
Präsident

Diese Satzung wurde am 2. Februar 2015 in der Hochschule niedergelegt. Die Niederlegung wurde am 2. Februar 2015 durch Anschlag in der Hochschule bekanntgegeben. Tag der Bekanntmachung ist daher der 2. Februar 2015.