

Zusätzliche Studienleistungen im Umfang von 30 Credits

Auflage bei Erststudium mit 180 Credits*

A. Inhalt und Erfüllung der Nachholpflicht

Zugangsvoraussetzung für den Masterstudiengang „Personal und Arbeit“ ist unter anderem ein erfolgreich abgeschlossenes erstes berufsqualifizierendes Studium an einer in- oder ausländischen Hochschule mit einem Umfang von mindestens 210 Credits (Leistungspunkte nach dem European Credit Transfer System – ECTS) oder ein gleichwertiger Abschluss im Studiengang Wirtschaftsrecht, Betriebswirtschaftslehre oder Rechtswissenschaften (§ 2 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SPO). Bewerber, welche die Mindestzahl von 210 Credits nicht erreichen, werden für den Masterstudiengang unter der Auflage zugelassen, dass sie bis zum Ende des zweiten Fachsemesters im Masterstudiengang zusätzliche Studien- und Prüfungsleistungen erbringen.

Bewerber mit einem rechtswissenschaftlichen ersten Studienabschluss müssen nach Maßgabe der Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Wirtschaftsrecht an der Hochschule Hof erfolgreich Module ihrer Wahl im Umfang von 20 Credits aus der „Einführung in das Arbeitsrecht“ oder aus dem Vertiefungswahlbereich „Personal“ und nach Maßgabe der Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft an der Hochschule Hof erfolgreich Module ihrer Wahl im Umfang von 10 Credits aus der Studienrichtung „Personal- und Organisationsmanagement“ abschließen (§ 2 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SPO). Anstelle der genannten Module können Module aus dem wirtschaftswissenschaftlichen Profil des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ gewählt werden, die mit derselben Zahl von Credits bewertet sind.

Bewerber mit einem wirtschaftswissenschaftlichen ersten Studienabschluss müssen nach Maßgabe der Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Wirtschaftsrecht an der Hochschule Hof erfolgreich Module ihrer Wahl im Umfang von 10 Credits aus dem Vertiefungswahlbereich „Personal“ und nach Maßgabe der Studien- und Prüfungsordnung für den Bachelorstudiengang Betriebswirtschaft an der Hochschule Hof erfolgreich Module ihrer Wahl im Umfang von 20 Credits aus der Studienrichtung „Personal- und Organisationsmanagement“ abschließen (§ 2 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 SPO). Anstelle der genannten Module können Module aus dem rechtswissenschaftlichen Profil des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ gewählt werden, die mit derselben Zahl von Credits bewertet sind.

Die Anrechnung von Modulen des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ erfolgt von Amts wegen; ein Antrag auf Anrechnung ist nicht erforderlich. Die Anrechnung setzt nicht voraus, dass die anzurechnenden Module den zu ersetzenden Modulen nach Inhalt und Prüfungsform entsprechen.

Eine Anrechnung von Studien- und Prüfungsleistungen aus dem Erststudium findet nicht statt (§ 2 Abs. 2 Satz 4 SPO). Andere Studien- und Prüfungsleistungen, die freiwillig und zusätzlich zum Erststudium erbracht wurden, werden auf Antrag angerechnet, wenn zwischen den erworbenen Kompetenzen (Lernergebnissen) und den nach der Auflage zu erwerbenden Kompetenzen keine wesentlichen Unterschiede bestehen.

Freiwillige, zusätzlich zum Erststudium erbrachte Vollzeitpraktika mit mindestens viermonatiger Dauer werden im Umfang von 15 Credits auf Nachhol-Module mit überdurch-

* Dieses Merkblatt gilt nicht für die Auflage, das Modul Personalmanagement oder Wirtschaftsrecht nachzuholen (§ 2 Abs. 3 Nr. 1 und 2 SPO).

schnittlichem Praxisbezug angerechnet. Kürzere Praktika werden mit entsprechend geringerer Zahl von Credits angerechnet. Gleiches gilt für gleichwertige Berufs- und Werkstudententätigkeiten im Personalwesen. Berufs-, Praktikums- und Werkstudententätigkeiten im Personalwesen, die während der ersten beiden Fachsemester im Masterstudiengang ausgeübt werden, werden unter denselben Bedingungen auf Nachhol-Module angerechnet.

Die Wahl der Zusatzmodule wird durch die Anmeldung zur Prüfung erklärt; eine förmliche Einschreibung für die Module ist nicht erforderlich. Für Zusatzmodule aus den Bachelorstudiengängen Wirtschaftsrecht und Betriebswirtschaft ist die Prüfungsanmeldung über „Wahlfächer aus anderen Studiengängen (freiwillig)“ vorzunehmen. Für Zusatzmodule aus dem jeweils anderen Profil des Masterstudiengangs „Personal und Arbeit“ erfolgt die Prüfungsanmeldung über „Wahlfächer Ihres Studiengangs (freiwillig)“. Ein Zusatzmodul kann nur einmal belegt oder durch Anrechnung als belegt fingiert werden.

Die Wahl der Zusatzmodule wird mit dem Antritt der Prüfung verbindlich. Die den Bewerbern erteilte Auflage wird mithin nur durch das Bestehen der Prüfung in den gewählten Fächern erfüllt. Eine Löschung oder Umbuchung der Fächer, z. B. nach Nichtbestehen des Erstversuchs, ist nicht möglich. Prüfungen zum Abschluss der Zusatzmodule können jeweils einmal wiederholt werden. Eine zweite Wiederholung ist ausgeschlossen (§ 2 Abs. 2 Satz 2 und 3 SPO).

Die Zusatzmodule werden nicht im Masterprüfungszeugnis genannt und gehen nicht in die Prüfungsgesamtnote des Masterstudiums ein. Stattdessen erhalten die Absolventinnen und Absolventen nach Studienabschluss eine separate Notenbestätigung über alle absolvierten Zusatzmodule. Soweit eine Notenbestätigung bereits vor Studienabschluss benötigt wird, wird sie auf Antrag vom Prüfungsamt erstellt. Daneben können die Studierenden die Dozenten der einzelnen Zusatzveranstaltungen bitten, ihnen nach bestandener Modulprüfung eine Teilnahmebescheinigung ausstellen zu lassen. Ein solcher „Hörerschein“ bestätigt ohne Angabe einer Note die erfolgreiche Teilnahme an der jeweiligen Veranstaltung.

B. Wahlmöglichkeiten bei rechtswissenschaftlichem Erststudium

I. Zu belegende Module (§ 2 Abs. 2 Satz 1 Nr. 1 SPO)	Auswahl (30 Cr.)	Semester	
		WS	SS
1. SPO Wirtschaftsrecht (20 Credits)			
Einführung in das Arbeitsrecht (5 Credits, SS)			
Vertiefungswahlbereich „Personal“			
a) Arbeitsrecht – Vertiefung (5 Credits, WS)			
b) Mitarbeiterführung (E) (5 Credits)			
c) Personalentwicklung (E) (5 Credits)			
d) Projekt/Fallstudie (5 Credits, SS)			
2. SPO Betriebswirtschaft (10 Credits)			
Studienrichtung „Personal- und Organisationsmanagement“			
a) Mitarbeiterführung (E) (5 Credits)			
b) Personalentwicklung (E) (5 Credits)			
c) Allgemeine Psychologie (5 Credits)			
d) Arbeitsrecht (5 Credits)			
e) Unternehmensführung und -entwicklung (5 Credits)			
f) Arbeitswelt 4,0 (5 Credits)			
g) Fallstudien-Seminar Personal- und Organisationsmanagement (E) (5 Credits)			
h) Angewandte Organisationsforschung (5 Credits)			

II. Anrechenbare Module			
SPO Masterstudiengang Personal und Arbeit Wirtschaftswissenschaftliches Profil			
a) Personalauswahl u Personalmarketing (5 Credits, WS)			
b) Personalentwicklung (5 Credits, SS)			
c) Gesundheitsmanagement, Arbeitsschutz, Arbeitswissenschaft (5 Credits, SS)			
d) Projekt/Fallstudie Personalmanagement (5 Cr., SS)			
III. Credit-Summe der ausgewählten Module	_____		

C. Wahlmöglichkeiten bei wirtschaftswissenschaftlichem Erststudium

I. Zu belegende Module (§ 2 Abs. 2 Satz 1 Nr. 2 SPO)	Auswahl (30 Cr.)	Semester	
		WS	SS
1. SPO Wirtschaftsrecht (10 Credits)			
Einführung in das Arbeitsrecht (5 Credits, SS)			
Vertiefungswahlbereich „Personal“			
a) Arbeitsrecht – Vertiefung (5 Credits, WS)			
b) Mitarbeiterführung (E) (5 Credits)			
c) Personalentwicklung (E) (5 Credits)			
d) Projekt/Fallstudie (5 Credits, SS)			
2. SPO Betriebswirtschaft (20 Credits) Studienrichtung „Personal- und Organisationsmanagement“			
a) Mitarbeiterführung (E) (5 Credits)			
b) Personalentwicklung (E) (5 Credits)			
c) Allgemeine Psychologie (5 Credits)			
d) Arbeitsrecht (5 Credits)			
e) Unternehmensführung und -entwicklung (5 Credits)			
f) Arbeitswelt 4,0 (5 Credits)			
g) Fallstudien-Seminar Personal- und Organisationsmanagement (E) (5 Credits)			
h) Angewandte Organisationsforschung (5 Credits)			
II. Anrechenbare Module			
SPO Masterstudiengang Personal und Arbeit Rechtswissenschaftliches Profil			
a) Europäisches und Intern. Arbeitsrecht (5 Credits, WS)			
b) Arbeitsschutz u Beschäftigten-Datenschutz (5 Cr, SS)			
c) Arbeitsgerichtliche Verfahren und Mediation (5 Cr, SS)			
d) Projekt/Fallstudie Arbeitsrecht (5 Credits, SS)			
III. Credit-Summe der ausgewählten Module	_____		